

# Personalstrukturdaten der gemeinsamen Einrichtungen (PergE)

des Geschäftsbereichs  
Controlling/Finanzen

INTERN



2. Quartal 2014



Bundesagentur  
für Arbeit

## Inhaltsverzeichnis

- 
- [1 Mitarbeiterkapazität in den gemeinsamen Einrichtungen](#)
  - [2 Mitarbeiterkapazität in den gemeinsamen Einrichtungen nach Geschäftsfeldern](#)
  - [3 Mitarbeiterkapazität in den gemeinsamen Einrichtungen nach Dienstpostenbewertungen](#)
  - [4 Dienstpostenstruktur in den gemeinsamen Einrichtungen - ohne Zuordnung zu Organisationsbereichen](#)
  - [5 Arbeitskräfte mit befristeten Verträgen in den gemeinsamen Einrichtungen nach Vertragsarten](#)
  - [6 Arbeitskräfte mit befristeten Verträgen in den gemeinsamen Einrichtungen nach Auslaufen der Verträge und Dienstpostenbewertung](#)
  - [7 Arbeitskräfte mit befristeten Verträgen in den gemeinsamen Einrichtungen nach Auslaufen der Verträge und Dienstpostenbewertung ohne Verlängerungsmöglichkeiten](#)
  - [8 Betreuungsschlüssel in den gemeinsamen Einrichtungen](#)
- 
- [Glossar / Fußnoten](#)
- 

## Impressum

Zentrale der Bundesagentur für Arbeit  
Geschäftsbereich Controlling/Finanzen  
Regensburger Straße 104  
90478 Nürnberg

## Mitarbeiterkapazität in den gemeinsamen Einrichtungen

Vollzeitäquivalente

	Ist VQ	Ist	Anteil in % <sup>1)</sup>
<b>Insgesamt</b>			
(Bundesagentur für Arbeit, Kommunen)	56.177	56.431	100,0 ▲
Dauerpersonal	48.700	49.092	87,0 ▲
Befristete Kräfte	5.698	5.575	9,9 ▼
Amtshilfekräfte	1.763	1.746	3,1 ▼
fehlende Angaben <sup>2)</sup>	15	19	0,0 ▲
nachrichtlich			
Beauftragung von Dritten	36	31	▼
Arbeitnehmerüberlassung (in den Kommunen)	5		▼
<b>Personalherkunft</b>			
Bundesagentur für Arbeit (BA)	38.313	38.629	68,5 ▲
Arbeitnehmer/innen unbefristet	28.263	28.765	51,0 ▲
Befristete Kräfte (Befristungsanteil nur BA-Personal: 11,3%) <sup>3)</sup>	4.308	4.166	7,4 ▼
Beamte/innen	4.079	4.048	7,2 ▼
Amtshilfekräfte	1.662	1.645	2,9 ▼
fehlende Angaben <sup>2)</sup>	1	5	0,0 ▲
Kommunen	17.864	17.802	31,5 ▼
Arbeitnehmer/innen unbefristet	11.632	11.646	20,6 ▲
Befristete Kräfte (Befristungsanteil nur kommunales Personal: 8%) <sup>4)</sup>	1.390	1.409	2,5 ▲
Beamte/innen	4.726	4.632	8,2 ▼
Amtshilfekräfte	101	101	0,2 ▼
fehlende Angaben <sup>2)</sup>	14	14	0,0 ▼
<b>Geschäftsfelder<sup>5)</sup></b>			
Leitung	885	879	1,6 ▼
Geschäftsführung	354	470	0,8 ▲
Führungskräfte (i.d.R. ohne Teamleiter/-innen)	530	409	0,7 ▼
Eingangszone / Eingangsbereich / Empfang	4.364	4.387	7,8 ▲
Markt & Integration (M&I)	23.574	23.516	41,7 ▼
M&I für Unter-25jährige	3.799	3.577	6,3 ▼
M&I für Über-25jährige	14.646	14.765	26,2 ▲
M&I übergreifend, d.h. U25 + Ü25	3.015	3.088	5,5 ▲
M&I + Leistungsgewährung "ganzheitlich" (50 % M&I, 50 % LG)	445	430	0,8 ▼
LG Integrationsmaßnahmen	1.670	1.656	2,9 ▼
Leistungsgewährung (LG)	22.471	22.398	39,7 ▼
LG Arbeitnehmer	17.242	17.209	30,5 ▼
LG - ganzheitlich	4.784	4.759	8,4 ▼
M&I + Leistungsgewährung "ganzheitlich" (50 % M&I, 50 % LG)	445	430	0,8 ▼
Sonstige	4.884	5.251	9,3 ▲
Sonstige (z.B. SGG / Owi, fehlende Angaben)	2.998	3.324	5,9 ▲
Telefonie SGB II (soweit keine Serviceleistung)	297	292	0,5 ▼
Verwaltung/Interne Services (z.B. Büro der GF, IS-Personal, IS-Infrastruktur, Finanzen/Controlling)	1.589	1.634	2,9 ▲
nachrichtlich			
Bildung und Teilhabe <sup>6)</sup>	988	988	▲
BA	381	385	▲
Kommune	607	604	▼

## Mitarbeiterkapazität in den gemeinsamen Einrichtungen nach Geschäftsfeldern

Volzeitaquivalente

	Insgesamt				davon BA				davon Kommunen										
	Ist	darunter befristete Kräfte	Anteil in % <sup>1)</sup>	Zusammen	Arbeit- nehmer/ innen unbefristet		Befristete Kräfte	Anteil in % <sup>1)</sup>	Beamte/ innen	Amtshilfe- kräfte	fehlende Angaben	Zusammen	Arbeit- nehmer/ innen unbefristet		Befristete Kräfte	Anteil in % <sup>1)</sup>	Beamte/ innen	Amtshilfe- kräfte	fehlende Angaben
					Befristete Kräfte	Beamte/ innen							Zusammen	Befristete Kräfte					
Insgesamt	56.431	5.575	9,9	38.629	28.765	4.166	7,4	4.048	1.645	5	17.802	11.646	1.409	2,5	4.632	101	14		
Leitung	879	1	0,1	560	251		0,0	308		1	319	116	1	0,1	203				
Geschäftsführung	470		0,0	321	175		0,0	146		1	149	57	1	0,0	92				
Führungs Kräfte (i.d.R. ohne Teamleiter/-innen)	409	1	0,1	238	76		0,0	162			171	59	1	0,1	111				
Eingangszone / Eingangsbereich / Empfang	4.387	479	10,9	3.476	2.553	369	8,4	217	335	2	911	718	110	2,5	73	10	1		
Markt & Integration (M&I)	23.516	2.530	10,8	17.676	13.263	2.026	8,6	1.942	444	2	5.839	3.843	504	2,1	1.454	35	3		
M&I für Unter-25jährige	3.577	275	7,7	2.558	2.039	207	5,8	278	35		1.019	686	68	1,9	252	11	1		
M&I für Über-25jährige	14.765	1.916	13,0	11.160	8.205	1.576	10,7	1.103	276	1	3.604	2.348	340	2,3	899	15	2		
M&I übergegend, d.h. U25 + Ü25	3.088	260	8,4	2.360	1.729	186	6,0	372	71	1	727	508	73	2,4	143	2			
M&I + Leistungsgewährung "ganzheitlich" (50 % M&I, 50 % LG)	430	19	4,3	257	191	14	3,2	43	9		173	92	5	1,1	77				
LG Integrationsmaßnahmen	1.656	60	3,6	1.341	1.099	43	2,6	146	53		316	208	18	1,1	83	7			
Leistungsgewährung (LG)	22.398	2.191	9,8	13.584	10.321	1.529	6,8	1.026	708		8.814	5.712	662	3,0	2.389	43	8		
LG Arbeitnehmer	17.209	1.773	10,3	11.135	8.449	1.271	7,4	820	595		6.074	3.964	501	2,9	1.561	39	8		
LG - ganzheitlich	4.759	400	8,4	2.192	1.681	244	5,1	164	103		2.567	1.655	156	3,3	751	4			
M&I + Leistungsgewährung "ganzheitlich" (50 % M&I, 50 % LG)	430	19	4,3	257	191	14	3,2	43	9		173	92	5	1,1	77				
Sonstige	5.251	374	7,1	3.333	2.377	242	4,6	555	158		1.918	1.259	132	2,5	513	13	2		
Sonstige (z.B. SGG / Ow, fehlende Angaben)	3.324	242	7,3	2.094	1.519	164	4,9	381	29		1.230	781	78	2,3	361	8	2		
Telefonie SGB II (soweit keine Dienstleistung)	292	36	12,4	139	79	19	6,4	7	33		154	125	18	6,0	11				
Verwaltung/Interne Services (z.B. Büro der GF, IS-Personal, IS-Infrastruktur, Finanzen/Controlling)	1.634	96	5,9	1.100	779	59	3,6	167	96		534	353	37	2,3	140	4			

## Mitarbeiterkapazität in den gemeinsamen Einrichtungen nach Dienstpostenbewertungen

Volzeitäquivalente

	Insgesamt				davon BA				davon Kommunen										
	Ist	darunter befristete Kräfte	Anteil in % <sup>1)</sup>	Zusammen	Arbeit- nehmer/ innen unbefristet		Befristete Kräfte	Anteil in % <sup>1)</sup>	Beamte/ innen	Amtshilfe- kräfte	fehlende Angaben	Zusammen	Arbeit- nehmer/ innen unbefristet		Befristete Kräfte	Anteil in % <sup>1)</sup>	Beamte/ innen	Amtshilfe- kräfte	fehlende Angaben
					Befristete Kräfte	Arbeit- nehmer/ innen unbefristet							Zusammen	Befristete Kräfte	Anteil in % <sup>1)</sup>				
Insgesamt	56.431	5.575	9,9	38.629	28.765	4.166	7,4	4.048	1.645	5	17.802	11.646	1.409	2,5	4.632	101	14		
A 02/TE VIII	37	10	25,8	1	1		0,0				37	27	10	25,8					
A 04/TE VII	303	67	22,0	16	13	3	1,0		1		286	222	64	21,0			1		
A 06/TE VI	1.776	273	15,4	1.190	788	195	11,0	12	194		586	478	77	4,4	25	5			
A 07/TE V	16.376	1.854	11,3	11.997	8.983	1.399	8,5	625	988	2	4.379	3.423	456	2,8	452	42	7		
A 09 mD/gD / TE IV	31.335	3.278	10,5	22.067	17.028	2.567	8,2	2.023	447	2	9.268	5.922	712	2,3	2.586	43	5		
A 11/TE III	4.784	31	0,6	2.645	1.574	1	0,0	1.055	16		2.139	920	30	0,6	1.182	7			
A 13/TE II	655	2	0,3	421	134		0,0	287			234	63	2	0,3	170				
A 14/TE I	157		0,0	105	84		0,0	20		1	52	17		0,0	36				
o.Bew./AT	217	1	0,5	188	161	1	0,5	27			29	12		0,0	17				
Bewertung noch nicht erfolgt	122	14	11,5				0,0				122	85	14	11,5	20	3			
fehlende Angaben	670	46	6,8				0,0				670	477	46	6,8	145	1	2		

## Dienstpostenstruktur in den gemeinsamen Einrichtungen - ohne Zuordnung zu Organisationsbereichen

Vollzeitäquivalente

	Insgesamt	davon BA	davon Kommunen
<b>Insgesamt</b>	<b>56.431</b>	<b>38.629</b>	<b>17.802</b>
Geschäftsführung und Führungskräfte	4.269	2.691	1.578
Geschäftsführer/in einer gE	307	205	103
Leiter/in Geschäftsführungsebene gE	33	28	5
Bereichsleiter/in	490	289	200
Leiter/in der Führungsebene A	52	29	23
Teamleiter/in	2.923	1.900	1.023
Leiter/in der Führungsebene B	265	142	123
Kernprofil Führungsebene I	4	2	2
Kernprofil Führungsebene II	8		8
Kernprofil Führungsebene III	13	10	3
Kernprofil Fachexpertenebene I	2		2
Kernprofil Fachexpertenebene II	19	6	13
Kernprofil Fachexpertenebene III	153	80	72
Fachkräftebene	32.506	22.342	10.163
Fallmanager/in	2.819	1.819	1.000
Persönliche/r Ansprechpartner/in	2.190	1.404	786
Persönliche/r Ansprechpartner/in mit Fallmanagementaufgaben	750	409	341
Persönliche/r Ansprechpartner/in Reha/SB	23	15	8
Arbeitsvermittler/in	12.538	9.806	2.732
Arbeitsvermittler/in Arbeitgeberservice	1.374	1.191	182
Fachkraft im Telefon-Service	39	6	33
Fachkraft Ordnungswidrigkeiten	66	54	12
Fachkraft Rechtsbehelfsstelle	538	349	190
Sachbearbeiter/in BdG	66	34	32
Sachbearbeiter/in SGG	1.174	856	318
Sachbearbeiter/in Integrationsmaßnahmen	716	560	156
Sachbearbeiter/in Leistungsgewährung	8.313	4.651	3.663
Sachbearbeiter/in Ordnungswidrigkeiten	219	175	44
Sachbearbeiter/in Unterhaltsheranziehung	869	386	483
Controller/in	252	207	45
Erste Fachkraft in der gE	30	18	12
Erste Fachkraft Rechtsbehelfsstelle	43	19	25
Erste/r Sachbearbeiter/in SGG	117	98	19
Kernprofil Fachkräfteebene mit Aufgabenschwerpunkt I + II + III	368	286	82
(Fach-)Assistenzkräfte	18.803	13.149	5.654
Mitarbeiter/in in der Kundensteuerung im Bereich SGB II	59	46	13
Assistent/in im Bereich SGB II	385	245	139
Assistent/in im Eingangsbereich	63	25	38
Fachassistent/in im Außendienst	454	195	259
Fachassistent/in im BdG einer gE	369	247	122
Fachassistent/in Eingangszone/SIE	3.983	3.133	849
Fachassistent/in Integrationsmaßnahmen	1.402	1.174	228
Fachassistent/in Leistungsgewährung	10.209	6.700	3.509
Fachassistent/in Ordnungswidrigkeiten	254	201	53
Telefonserviceberater/in	159	88	71
Telefonserviceassistent/in	64	11	54
Teamassistent/in	1.078	814	263
Kernprofil Fachassistenzebene mit Aufgabenschwerpunkt I + II	275	225	50
Kernprofil Assistenzebene	36	33	3
Kernprofil Ausführungsebene I + II	14	12	2
Sonstige Dienstposten / fehlende Angaben	853	447	406
fehlende Angaben	90		90
sonstige Dienstposten (u. a. Langzeitabwesende, BCA, freigestellte Mitglieder, usw.) darunter	764	447	316
Beauftragte/r für Chancengleichheit	200	160	40
Freige. Gleichstellungsbeauftragte	75	48	26
Freige. Mitglied der Personalvertretung	118	75	43
Freige. Mitglied der SB-Vertretung	8	4	3

## Arbeitskräfte mit befristeten Verträgen in den gemeinsamen Einrichtungen nach Vertragsarten

Vollzeitäquivalente

		Insgesamt	Anteil in % <sup>1)</sup>	davon BA	davon Kommunen
		Ist		Ist	Ist
<b>Insgesamt</b>		<b>5.575</b>	<b>100,0</b>	<b>4.166</b>	<b>1.409</b>
Befristete Arbeitsverträge mit sachlichem Grund	§ 14 Abs. 1 TzBfG S. 2	977	17,5	485	492
Vorübergehender betrieblicher Bedarf an der Arbeitsleistung	Nr. 1 TzBfG	176		55	121
Befristung im Anschluss einer Ausbildung oder ein Studium	Nr. 2 TzBfG	25		6	19
Befristung zur Vertretung eines anderen Arbeitnehmers	Nr. 3 TzBfG	584		372	212
Eigenart der Arbeitsleistung	Nr. 4 TzBfG	10			10
Befristung zur Erprobung	Nr. 5 TzBfG	11		4	8
Gründe in der Person der/des Beschäftigten	Nr. 6 TzBfG	21		20	1
Zweckbindung von Haushaltsmitteln	Nr. 7 TzBfG	61			61
Befristung auf gerichtlichen Vergleich beruhend	Nr. 8 TzBfG	29		28	1
Ende des ARGE-Vertrages		59			59
Befristete Arbeitsverträge ohne sachlichen Grund	§ 14 Abs. 2 TzBfG	4.359	78,2	3.670	689
ohne weitere Verlängerungsmöglichkeit		1.815		1.344	471
mit weiterer Verlängerungsmöglichkeit		2.544		2.325	219
fehlende Angaben		239	4,3	12	227

**Arbeitskräfte mit befristeten Verträgen in den gemeinsamen Einrichtungen nach Auslaufen der Verträge und Dienstpostenbewertung**

Vollzeitäquivalente

	Insgesamt	Auslaufen der Verträge in den Monaten														Wegfall nach 2015/05	Vertretungs- grund	fehlende Angaben
		Insgesamt	vor 2014/06	2014/06	2014/07	2014/08	2014/09	2014/10	2014/11	2014/12	2015/01	2015/02	2015/03	2015/04	2015/05			
Insgesamt	5.575	3	310	330	328	314	214	169	976	269	224	264	176	205	1.111	25	657	
BA	4.166	2	284	300	291	282	195	155	824	244	193	231	156	177	833			
A 02/TE VIII																		
A 04/TE VII	3		1								2							
A 06/TE VI	195		20	22	12	20	14	7	55	14	4	3	2	4	21			
A 07/TE V	1.399	1	136	130	80	115	75	51	297	90	56	68	54	39	209			
A 09 gD/TE IV	2.567	1	127	146	200	147	106	97	470	141	133	161	100	135	602			
A 11/TE III	1			1					0									
A 13/TE II																		
A 14/TE I																		
o.Bew./AT	1			1														
Bewertung noch nicht erfolgt																		
Kommunen	1.409	1	27	30	37	32	18	15	152	25	31	33	20	28	278	25	657	
A 02/TE VIII	10		1	1		1			3						1	2	1	
A 04/TE VII	64		3		4	2	3		6	2				1	2	14	1	25
A 06/TE VI	77		2	3	4	1	2		9	4	1			2	15	1	36	
A 07/TE V	456		13	17	12	18	7	10	61	9	19	11	10	9	91	8	161	
A 09 gD/TE IV	712	1	7	7	16	10	6	4	65	10	11	21	8	12	152	15	364	
A 11/TE III	30			1		1			4					1		3	20	
A 13/TE II	2				1				1									
A 14/TE I																		
o.Bew./AT																		
Bewertung noch nicht erfolgt	14							1								13		
fehlende Angaben	46		1		1		1		2		1		2	1		37		

**Arbeitskräfte mit befristeten Verträgen in den gemeinsamen Einrichtungen nach Auslaufen der Verträge und Dienstpostenbewertung ohne Verlängerungsmöglichkeiten**

Vollzeitäquivalente

	Auslaufen der Verträge in den Monaten															Wegfall Vertretungs- grund	fehlende Angaben
	Insgesamt	vor 2014/06	2014/06	2014/07	2014/08	2014/09	2014/10	2014/11	2014/12	2015/01	2015/02	2015/03	2015/04	2015/05	nach 2015/05		
Insgesamt	1.815	2	41	77	89	69	67	49	118	56	102	99	86	87	615		258
BA	1.344	1	32	74	79	65	61	44	85	45	91	80	80	81	527		
A 02/TE VIII																	
A 04/TE VII		2															
A 06/TE VI	37			5	3	3	5			1	1	1	1	2		17	
A 07/TE V	341		11	24	13	24	13	12	22	11	19	18	18	11		147	
A 09 gD/TE IV	963	1	21	45	64	38	43	33	61	33	71	61	60	69		363	
A 11/TE III	1			1													
A 13/TE II																	
A 14/TE I																	
o.Bew./AT																	
Bewertung noch nicht erfolgt																	
Kommunen	471	1	9	3	10	4	6	5	33	11	11	20	6	6		88	258
A 02/TE VIII	3		1						1							1	
A 04/TE VII	17				2		2			1			1		3		8
A 06/TE VI	25		1		1					2					3		18
A 07/TE V	158		3	1	3	3	4	3	11	5	6	6	1	3	38		71
A 09 gD/TE IV	240	1	3	2	4	1		1	19	4	5	14	3	3	43		138
A 11/TE III	15								2				1				12
A 13/TE II	1								1								
A 14/TE I																	
o.Bew./AT																	
Bewertung noch nicht erfolgt	9							1								8	
fehlende Angaben	4		1													3	

## Betreuungsschlüssel in den gemeinsamen Einrichtungen

Ist-Darstellung

	Markt & Integration (M&)									
	Unter 25jährige (U25) (Ziel 1 zu 75)				Über 25jährige (Ü25) (Ziel 1 zu 150)				Leistungsgewährung (LG)	
	eLb U25 <sup>1)</sup>	Personal <sup>2)</sup>	1 zu	eLb Ü25 <sup>1)</sup>	Personal <sup>2)</sup>	1 zu	BG <sup>1)</sup>	Personal <sup>2)</sup>	1 zu	
Insgesamt	326.932	4.420	74	2.682.373	18.392	146	2.498.448	22.248	112	
Nord	39.749	573	69	321.127	2.226	144	302.481	2.566	118	
Niedersachsen-Bremen	39.743	512	78	289.984	2.015	144	273.325	2.511	109	
Nordrhein-Westfalen	82.591	1.027	80	630.284	4.134	152	578.743	5.123	113	
Hessen	13.006	163	80	102.599	716	143	96.195	761	126	
Rheinland-Pfalz-Saarland	19.218	255	75	138.251	944	147	129.075	1.135	114	
Baden-Württemberg	19.477	254	77	174.424	1.173	149	163.196	1.518	107	
Bayern	24.698	342	72	222.945	1.539	145	212.338	2.094	101	
Berlin-Brandenburg	50.885	719	71	435.936	3.132	139	403.528	3.407	118	
Sachsen-Anhalt-Thüringen	20.333	305	67	196.341	1.349	146	181.204	1.704	106	
Sachsen	17.232	271	63	170.482	1.165	146	158.363	1.428	111	

## Glossar

### Allgemeine Informationen

Im PergE werden nur "aktive" Beschäftigte dargestellt.

Amtshilfekräfte in den gemeinsamen Einrichtungen werden in den Insgesamt-Summen sowie in den Werten nach Geschäftsfeldern, Dienstposten usw. durchgehend berücksichtigt, da es keine Festlegungen gibt, wie eine gemeinsame Einrichtung ihr Personal festsetzen muss.

Es werden keine Nachkommastellen abgebildet. Dies hat zur Folge, dass sich (Teil-)Summen nicht immer rechnerisch ergeben müssen.

Die angegebenen Werte werden inklusive Umsetzungen abgebildet. D. h., Abordnungen (z. B. Mitarbeit in Projekten) werden in der aufnehmenden Dienststelle berücksichtigt. Außerdem sind Werte im Rahmen der "Kosten der Unterkunft (KdU)" in den dargestellten Vollzeitäquivalenten enthalten.

Die angegebenen Werte enthalten auch alle Vollzeitäquivalente im Rahmen der Kosten der Unterkunft (KdU).

Nachfolgende Aufzählung gibt den Berichtsmonat, Datengrundlage für BW-Arbeitsmappen, Ladestand in BW und die dargestellten Regionen wieder. Abweichende Datengrundlagen können in den "Fußnoten" entnommen werden:

Berichtsmonat: Juni 2014

BW-Ladestand: 5.7.2014 (BA); 1.6.2014 (Kommunen)

Quelle: PergE (BA-Personal: ERP-BW Personalstrukturdaten inkl. Sendersicht; kommunales Personal: Excel-Template)

Region: gemeinsame Einrichtungen

### Metadaten

Kennzahl/Merkmal	Beschreibung																
Vollzeitäquivalente (VZÄ)	Summe der Arbeitszeitanteile aller Beschäftigten bezogen auf einen bestimmten Stichtag (Stichtagsbetrachtung).  Beispiel: Ein Beschäftigungsgrad eines Beschäftigten ist 80%, eines weiteren Beschäftigten ist 60%. Die Berechnungslogik der VZÄ lautet: 0,8 + 0,6 = 1,4 Vollzeitäquivalente Als Zuordnungskriterium zu „aktiv“ bzw. „passiv“ wurde die Bezahlung von Bezügen festgelegt. So lange seitens der BA Bezüge(-bestandteile) gezahlt werden, zählt die Mitarbeiterkapazität grundsätzlich als „aktiv“. Durch die Auswahl des Filterwertes „aktiv“ (Merkmal: Aktiv/Passiv) erfolgt keine Auswertung von Mitarbeitern, die mit den nachfolgenden Abwesenheitsarten in ERP-PA erfasst sind:  Krankheit mit Attest (*), Krankheit ohne Attest (*), Kur (*), Arbeitsunfall (*), Kind krank unbezahlt, Elternzeit, Elternzeit für Großeltern, Elternzeit sozialvers., Ausssteuerung ab 2007 *), Url./Fehlen unbbez. ganzt., Grundwehrdienst -/Zivildienst, Wehrübung unbezahlt, SU §31 TV-BA-sonst. Gründe, SU §31 TV-BA Tätk.auß.BA, SU §31 TV-BA Betrag. Ang., SU §92 BBG Betr. Angeh., SU §95 BBG Altersurlaub, SU §95 arbmpol. Gründe, SU freiw.soz/ökol. Jahr, SU §9 SurfIV u.a. Entw.arb., SU §13 SurfIV, SU §13 SurfV-Tätk.auß.BA, Bildungsurlaub Ländergesetzte o Bez, kurzz.Arbeitsverh. §2Pfege ZG, Pflegezeit §3 PflegeZG, Wiedereingliederung (*), Krankheit ohne Anspr. LoFo (*), EM-Rente (GKV) befristet (*), EM-Rente (PKV) befristet (*), Kind krank §45 untertg. Vorbereitungsurl. Wahlen, Ruhen wg. Abgeordnetenmand, Soldat auf Zeit bis 2 J, SU unbbez. - Externe																
aktiv/passiv	HINWEIS: *) Bei diesen Abwesenheitsarten werden in der Kapazität nur die Tage vor dem Ende der Lohnfortzahlung berücksichtigt.																
Kräfteart	Cluster der Merkmale „Mitarbeiterkreis“ und „Vertragsart“ deren Ausprägungen zu Auswertungszwecken zusammengefasst werden. Bei der „Kräfteart Ebene 0“ erfolgt eine grobe Zusammenfassung nach „BA-Personal“ und „Personal extern“. Bei den Merkmalen „Kräfteart Ebene 1“ bis „Kräfteart Ebene 3“ erfolgt die Darstellung der Mitarbeiter/innen jeweils auf einer detaillierten Ebene																
Betreuungsschlüssel in der Grundsicherung	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Markt &amp; Integration: Unter 25-jährige (U25)</th> <th>Markt &amp; Integration: Über 25-jährige (U25)</th> <th>Leistungsgewährung:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Soll-Größe</td> <td>1 : 75</td> <td>1 : 150</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kunden</td> <td>Erwerbsfähige Leistungsberechtigte U25 abzgl. erwerbsfähige Leistungsberechtigte U25 mit einem monatlichen Einkommen über 800 € abzgl. 75% der erwerbsfähigen Leistungsberechtigten U25 i. S. des § 10 SGB II (gleitender Jahresdurchschnittswert)</td> <td>Erwerbsfähige Leistungsberechtigte U25 abzgl. erwerbsfähige Leistungsberechtigte U25 mit einem monatlichen Einkommen über 800 € (gleitender Jahresdurchschnittswert)</td> <td>Bedarfsgemeinschaften (gleitender Jahresdurchschnittswert)</td> </tr> <tr> <td>Mitarbeiter</td> <td>50% Teamleiter Fachkräfte und (Fach)-Assistenzkräfte im Bereich U25 und Kundenportal anteilig (7,5%; Eingangszone) abzgl. Anteile zu Bildung &amp; Teilhabe und Zw eckgebundenen Aufgaben (z. B. 50plus)</td> <td>50% Teamleiter Fachkräfte und (Fach)-Assistenzkräfte im Bereich U25 und Kundenportal anteilig (42,5% Eingangszone) abzgl. Anteile zu Bildung &amp; Teilhabe und Zw eckgebundenen Aufgaben (z. B. 50plus)</td> <td>50% Teamleiter Fachkräfte und (Fach)-Assistenzkräfte im Bereich Leistungsgewährung und Kundenportal anteilig (50,0% Eingangszone) abzgl. Anteile zu Bildung &amp; Teilhabe und Zw eckgebundenen Aufgaben (z. B. 50plus)</td> </tr> </tbody> </table>		Markt & Integration: Unter 25-jährige (U25)	Markt & Integration: Über 25-jährige (U25)	Leistungsgewährung:	Soll-Größe	1 : 75	1 : 150		Kunden	Erwerbsfähige Leistungsberechtigte U25 abzgl. erwerbsfähige Leistungsberechtigte U25 mit einem monatlichen Einkommen über 800 € abzgl. 75% der erwerbsfähigen Leistungsberechtigten U25 i. S. des § 10 SGB II (gleitender Jahresdurchschnittswert)	Erwerbsfähige Leistungsberechtigte U25 abzgl. erwerbsfähige Leistungsberechtigte U25 mit einem monatlichen Einkommen über 800 € (gleitender Jahresdurchschnittswert)	Bedarfsgemeinschaften (gleitender Jahresdurchschnittswert)	Mitarbeiter	50% Teamleiter Fachkräfte und (Fach)-Assistenzkräfte im Bereich U25 und Kundenportal anteilig (7,5%; Eingangszone) abzgl. Anteile zu Bildung & Teilhabe und Zw eckgebundenen Aufgaben (z. B. 50plus)	50% Teamleiter Fachkräfte und (Fach)-Assistenzkräfte im Bereich U25 und Kundenportal anteilig (42,5% Eingangszone) abzgl. Anteile zu Bildung & Teilhabe und Zw eckgebundenen Aufgaben (z. B. 50plus)	50% Teamleiter Fachkräfte und (Fach)-Assistenzkräfte im Bereich Leistungsgewährung und Kundenportal anteilig (50,0% Eingangszone) abzgl. Anteile zu Bildung & Teilhabe und Zw eckgebundenen Aufgaben (z. B. 50plus)
	Markt & Integration: Unter 25-jährige (U25)	Markt & Integration: Über 25-jährige (U25)	Leistungsgewährung:														
Soll-Größe	1 : 75	1 : 150															
Kunden	Erwerbsfähige Leistungsberechtigte U25 abzgl. erwerbsfähige Leistungsberechtigte U25 mit einem monatlichen Einkommen über 800 € abzgl. 75% der erwerbsfähigen Leistungsberechtigten U25 i. S. des § 10 SGB II (gleitender Jahresdurchschnittswert)	Erwerbsfähige Leistungsberechtigte U25 abzgl. erwerbsfähige Leistungsberechtigte U25 mit einem monatlichen Einkommen über 800 € (gleitender Jahresdurchschnittswert)	Bedarfsgemeinschaften (gleitender Jahresdurchschnittswert)														
Mitarbeiter	50% Teamleiter Fachkräfte und (Fach)-Assistenzkräfte im Bereich U25 und Kundenportal anteilig (7,5%; Eingangszone) abzgl. Anteile zu Bildung & Teilhabe und Zw eckgebundenen Aufgaben (z. B. 50plus)	50% Teamleiter Fachkräfte und (Fach)-Assistenzkräfte im Bereich U25 und Kundenportal anteilig (42,5% Eingangszone) abzgl. Anteile zu Bildung & Teilhabe und Zw eckgebundenen Aufgaben (z. B. 50plus)	50% Teamleiter Fachkräfte und (Fach)-Assistenzkräfte im Bereich Leistungsgewährung und Kundenportal anteilig (50,0% Eingangszone) abzgl. Anteile zu Bildung & Teilhabe und Zw eckgebundenen Aufgaben (z. B. 50plus)														
Betreuungsschlüssel allgemein	Wegen unterschiedlicher Grundgrößen (z. B. Arbeitsuchende im SGB III, erwerbsfähige Leistungsberechtigte im SGB II) und der Orientierung an unterschiedlichen Merkmalen (z. B. strategische Geschäftsfelder im SGB III, Trennung nach U25 und Ü25 im SGB II) sind die Betreuungsschlüsse in den beiden Rechtskreisen nicht miteinander vergleichbar.																

## Fußnoten

Fuß-  
note Anmerkung

### Seite 1

- 1) Der Anteil in % wird jeweils am Insgesamt-Personal (Bundesagentur für Arbeit, Kommunen) berechnet.
- 2) Zu diesen Beschäftigten ist keine Angabe zur Kräfteart hinterlegt.
- 3) Der Befristungsanteil des BA-Personals wird am Insgesamt-Personal der BA abzüglich der Amtshilfekräfte berechnet.
- 4) Der Befristungsanteil des kommunalen Personals wird am Insgesamt-Personal der Kommunen abzüglich der Amtshilfekräfte berechnet.  
Die dargestellten Organisationsbereiche enthalten alle Beschäftigten jedes Dienstpostens, die für diese Bereiche erfasst worden sind. D. h. eine Vergleichbarkeit mit den Bereichen in den Betreuungsschlüssel der Grundsicherung ist nicht gegeben.
- 5)
- 6) Zum Berichtstermin liegen von 55 gemeinsamen Einrichtungen keine konkreten Angaben vor.

### Seite 2

- 1) Der Anteil in % wird jeweils am Insgesamt-Personal des jeweiligen Geschäftsfeld (z. B. LG Arbeitnehmer, M&I für Unter-25jährige usw.) berechnet.

### Seite 3

- 1) Der Anteil in % wird jeweils am Insgesamt-Personal der jeweiligen Dienstpostenbewertung (z. B. A 06/TE VI, A 14/TE I usw.) berechnet.

### Seite 5

- 1) Der Anteil in % wird jeweils an den Befristeten-Kräften-Insgesamt berechnet.

### Seite 8

- 1) gleitender Jahresdurchschnitt März 2013 bis Februar 2014
- 2) Juni 2014