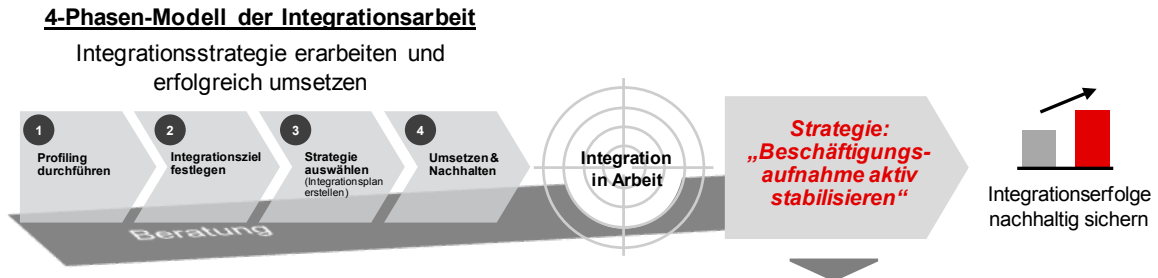


# INA! - Integration nachhalten

## Beratung nach Arbeitsaufnahme – die BA geht neue Wege!



### Fortsetzung der Betreuung von Kunden nach Arbeitsaufnahme

- Arbeitsbündnis ohne Zuständigkeits- bzw. Betreuerwechsel fortsetzen

### Das Angebot beinhaltet für Arbeitnehmer z. B.:

- Hinweise und Hilfestellungen insbesondere für die ersten 100 Tage
- Feststellung von Beschäftigungsrisiken und gemeinsame Erarbeitung von Lösungen
- Übernahme einer Lotsenfunktion im lokalen Hilfenetzwerk

### Das Angebot für Arbeitgeber beinhaltet z. B.:

- Beratung zu Fragen der Einarbeitung, Vereinbarkeit von Familie und Beruf, Qualifizierung etc.

## Handlungsmöglichkeiten für Jobcenter / Agenturen für Arbeit

### Vereinbarkeit Familie u. Beruf

Lotse zu Netzwerkpartnern,  
ggf. Einbindung des Arbeitgebers

### Einarbeitung

Beratung zu Fragen und Herausforderungen  
der Einarbeitungsphase; ggf. Anpassungs-  
qualifizierung unter Einbindung des Arbeitgebers

### Qualifizierung

Weiterbildungsberatung, ggfs. unter  
Einbindung des Arbeitgebers;  
Bildungsgutschein; WeGebAU

### Mobilität

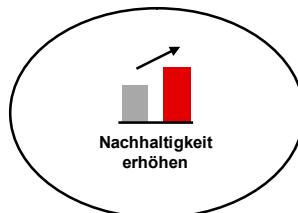
Beratung zur Erhöhung der Mobilität (z.B.  
Fahrgemeinschaft, ÖPNV, Shuttle-Service);  
ggf. unter Einbindung des Arbeitgebers

### Arbeitnehmer- überlassung

Brückenfunktion nutzen; ggfs. Weiter-  
vermittlung unter Berücksichtigung der  
neu gewonnen Stärken initiieren

### befristete Beschäftigungs- verhältnisse

Entfristungs-/Verlängerungsoptionen  
unter Einbindung des Arbeitgebers  
prüfen; ggf. Weitervermittlung initiieren

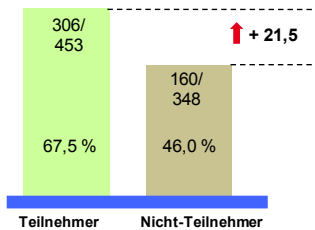


# INA! - Integration nachhalten

## Pilotierung in Aachen und Erfurt zeigt positive Effekte

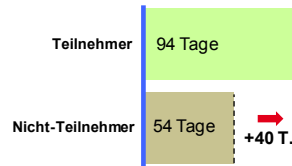
### Anteil aktuell weiterhin beschäftigter Kunden nach Vergleichsgruppen

JC Erfurt + JC Städteregion Aachen



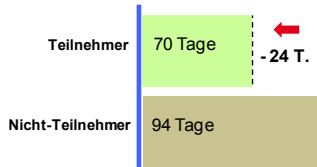
### Durchschnittliche Dauer beendeter Beschäftigungsverhältnisse nach Vergleichsgruppen

JC Erfurt + JC Städteregion Aachen



### Durchschnittliche Dauer bis zur Aufnahme einer Anschlussstätigkeit

JC Erfurt + JC StädteRegion Aachen



### Im Vergleich zu nicht nachbetreuten Kunden

- bestehen in der Gruppe der Teilnehmer mehr Beschäftigungsverhältnisse (21,5 Prozentpunkte) fort,
- dauern vorzeitig beendete Beschäftigungsverhältnisse durchschnittlich 40 Tage länger an und
- nehmen nachbetreute Kunden durchschnittlich 24 Tage schneller eine Anschluss-tätigkeit auf.

*vorläufige Werte aus der Pilotierung – Stand: 16.05.2013*

## Gute Gründe für eine aktive Nachbetreuung

### ■ Stabilität im Beschäftigungsverhältnis

- Gezielte Unterstützung von AG- und AN-Kunden (Reduzierung von Fluktuations- und Einarbeitungsaufwänden)
- Verringerung von Drehtüreffekten

### ■ Job-to-Job

- Arbeitsmarktnähe und zusätzlich erlangte Fähigkeiten der AN-Kunden für eine (Weiter-)Vermittlung nutzen
- Verkürzung der faktischen Arbeitslosigkeit

### ■ Befristungen / Zeitarbeit

- Unterstützung bei auf Befristung bzw. auf Übergang (Verbreiterung der Brückenfunktion von Zeitarbeit) angelegte Beschäftigungsverhältnisse

### ■ Qualifizierung

- Aktiver Beitrag zur Sicherung des Fachkräftebedarfs durch qualifizierte Beratung zu Weiterbildungsmöglichkeiten
- Verbesserung der individuellen Perspektiven auf dem Arbeitsmarkt

### ■ Betriebs-/Marktkenntnisse

- Erweiterung der berufskundlichen und arbeitsmarktlichen Kenntnisse stärkt die Beratungs- und Handlungskompetenz der Vermittlungsfachkräfte